

## ОТЧЕТ

### о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном казенном учреждении «Центр социальной поддержки населения Приморского края» по итогам 2021 года

г. Владивосток

28.03.2022

В целях противодействия коррупции в краевом государственном казенном учреждении «Центр социальной поддержки населения Приморского края» (далее – Учреждение) ведется постоянная работа в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Проводятся профилактические мероприятия, направленные на формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям. При этом особое внимание уделяется организации исполнения работниками Учреждения правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, исключающих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих предупреждение коррупционных проявлений.

На официальном сайте (cspnrk.ru) на постоянной основе действует раздел: «О противодействии коррупции». Каждый гражданин имеет возможность беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях путем письменного обращения в комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения.

В 2021 году приняты ряд антикоррупционных локальных нормативных актов:

- утвержден состав Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении и Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения (Приказ от 17.06.2021 № 158-рд);

- утверждены состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении и Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов (Приказ от 17.06.2021 № 159-рд).

Выполнены следующие мероприятия:

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные лица	Отчет о выполнении
<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение</b>				
1	Проведение заседаний комиссии по урегулированию конфликта интересов и организация ее работы	По мере необходимости	Директор Учреждения	необходимость заседаний комиссии отсутствовала
2	Проведение заседаний комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости	Директор Учреждения Руководители структурных подразделений	заседание комиссии проведено: 03.06.2021 (утверждение нового состава комиссии по профилактике коррупции и новой редакции Положения о комиссии по профилактике коррупции, утверждение нового состава комиссии по урегулированию конфликта интересов и новой редакции Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов), внесение изменений в план мероприятий на 2021 год); 28.03.2022 (утверждение отчета о реализации антикоррупционного плана за 2021 год, утверждение плана на 2022)
3	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов учреждения:  в сфере социально-трудовых отношений  в сфере осуществления закупок	При выявлении признаков коррупции составлять заключение	Начальник отдела правового обеспечения  Начальник отдела материально-технического снабжения	признаков коррупции не выявлено
4	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной	Постоянно	Начальник отдела материально-технического снабжения	информация размещается на сайтах: zakupki.gov.ru; bus.gov.ru

	системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
5	Внесение изменений в персональный состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости	Директор Учреждения	внесены изменения в приказы от 17.06.2021 № 158-рд; 30.12.2021 № 293-рд
6.	Внесение изменений в персональный состав комиссии по урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Директор Учреждения	внесены изменения в приказы от: 17.06.2021 № 159-рд
<b>Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения</b>				
7	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам профилактики противодействия коррупции.	По мере необходимости	Начальник отдела правового обеспечения	отделом правового обеспечения КГКУ разработаны документы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по урегулированию конфликта интересов. Работники Учреждения за индивидуальным консультирование не обращались
8	Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам положений и требований Антикоррупционной политики Учреждения, применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Начальник отдела правового обеспечения  Руководители структурных подразделений	обращения работников Учреждения для консультаций не поступали
9	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди работников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей работе	По мере необходимости	Директор Учреждения  Начальник отдела правового обеспечения	фактов нарушения антикоррупционного законодательства среди сотрудников не выявлено
<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>				

10	Контроль за осуществлением финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Постоянно	Главный бухгалтер  Начальник отдела ревизионно-контрольной работы	в соответствии с приказом от 01.09.2021 № 199-рд проверены сотрудники Учреждения на законность получения МСП. Нарушений не выявлено, СЗ от 28.09.2021 № 7175-вн.
11	Контроль за осуществлением деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	Постоянно	Заместитель директора по организационно-хозяйственным вопросам  Начальник отдела материально-технического снабжения  Начальники структурных подразделений	ответственными работниками Учреждения представлены в полном объеме декларации о возможной личной заинтересованности. Нарушений не выявлено
12	Осуществление предварительного контроля целевого использования бюджетных средств	Постоянно	Заместитель директора по организационно-хозяйственным вопросам  Заместитель директора по финансам  Начальник отдела материально-технического снабжения  Главный бухгалтер  Начальник отдела ревизионно-контрольной работы  Руководители структурных подразделений	в соответствии с приказом от 06.04.2021 № 110-рд за 2021 год проверено 146 реестров на выплату. Нарушений не выявлено.
13	Контроль за проведением мер социальной поддержки	Постоянно	Заместитель директора по мерам социальной поддержки  Заместитель директора по финансам	проведено 12 плановых и 9 внеплановых проверок. На 01.01.2022 возвращено в бюджет 3 915 571,08 рублей.

			<p>Начальник отдела предоставления мер социальной поддержки</p> <p>Начальник социальных выплат</p> <p>Начальник отдела ревизионно-контрольной работы</p> <p>Начальник правового отдела</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	
<b>Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>				
14	Ознакомление при приеме на работу работников с действующими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно	Начальник отдела управления персоналом	в 2021 году в Учреждение принято 92 работника, при приеме на работу 92 работника ознакомлены с действующими локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
15	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно	Начальник отдела управления персоналом	работники Учреждения под подпись ознакомлены с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, в том числе и вновь принятые в 2021 году 92 работника
16	Подготовка отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении за 2021	до 29.01.2022	Ведущий специалист отдела правового обеспечения (секретарь комиссии)	Выполнено

	год			
<b>Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>				
17	Осуществление на постоянной основе мер по выявлению, предупреждению и пресечению противоправных, в том числе коррупционных, проявлений в отношении работников (со стороны работников) Учреждения, регулярные беседы с работниками Учреждения по пресечению коррупционных подходов	Постоянно	<p>Директор Учреждения</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	регулярные беседы с работниками Учреждения проводятся
18	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и актуализации антикоррупционной политики Учреждения в случае необходимости	Постоянно	<p>Начальник отдела правового обеспечения</p> <p>Начальник отдела материально-технического снабжения</p>	<p>приведены в соответствие с федеральным законодательством</p> <p>Положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о комиссии по урегулированию конфликта интересов (Приказы от 17.06.2021 №№ 158-рд, 159-рд)</p>
19	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Учреждения	Постоянно	Руководители структурных подразделений	сообщений о фактах склонения граждан к совершению коррупционного правонарушения не поступало
20	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности Учреждения через интернет-ресурс	Постоянно	Заместитель начальника отдела информационных технологий и безопасности	информация о деятельности Учреждения представлена по средствам интернет-ресурса: cspnrk.ru
21	Размещение на сайте Учреждения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении и	Постоянно	Заместитель начальника отдела информационных технологий и безопасности	выполнено

	информации о действующих локальных нормативных актах		Начальник отдела правового обеспечения	
--	--	--	--	--

Ведущий специалист

Р.Ф. Ситникова