

ОТЧЕТ

о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном казенном учреждении «Центр социальной поддержки населения Приморского края» по итогам 2021 года

г. Владивосток

28.03.2022

В целях противодействия коррупции в краевом государственном казенном учреждении «Центр социальной поддержки населения Приморского края» (далее – Учреждение) ведется постоянная работа в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Проводятся профилактические мероприятия, направленные на формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям. При этом особое внимание уделяется организации исполнения работниками Учреждения правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, исключающих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих предупреждение коррупционных проявлений.

На официальном сайте (cspnrk.ru) на постоянной основе действует раздел: «О противодействии коррупции». Каждый гражданин имеет возможность беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях путем письменного обращения в комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения.

В 2021 году приняты ряд антикоррупционных локальных нормативных актов:

- утвержден состав Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении и Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения (Приказ от 17.06.2021 № 158-рд);

- утверждены состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении и Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов (Приказ от 17.06.2021 № 159-рд).

Выполнены следующие мероприятия:

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные лица	Отчет о выполнении
Организационно-методическое и правовое обеспечение				
1	Проведение заседаний комиссии по урегулированию конфликта интересов и организация ее работы	По мере необходимости	Директор Учреждения	необходимость заседаний комиссии отсутствовала
2	Проведение заседаний комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости	Директор Учреждения Руководители структурных подразделений	заседание комиссии проведено: 03.06.2021 (утверждение нового состава комиссии по профилактике коррупции и новой редакции Положения о комиссии по профилактике коррупции, утверждение нового состава комиссии по урегулированию конфликта интересов и новой редакции Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов), внесение изменений в план мероприятий на 2021 год); 28.03.2022 (утверждение отчета о реализации антикоррупционного плана за 2021 год, утверждение плана на 2022)
3	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов учреждения: в сфере социально-трудовых отношений в сфере осуществления закупок	При выявлении признаков коррупции составлять заключение	Начальник отдела правового обеспечения Начальник отдела материально-технического снабжения	признаков коррупции не выявлено
4	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ	Постоянно	Начальник отдела материально-технического снабжения	информация размещается на сайтах: zakupki.gov.ru; bus.gov.ru

	«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
5	Внесение изменений в персональный состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости	Директор Учреждения	внесены изменения в приказы от 17.06.2021 № 158-рд; 30.12.2021 № 293-рд
6.	Внесение изменений в персональный состав комиссии по урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Директор Учреждения	внесены изменения в приказы от: 17.06.2021 № 159-рд
Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения				
7	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам профилактики противодействия коррупции.	По мере необходимости	Начальник отдела правового обеспечения	отделом правового обеспечения КГКУ разработаны документы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по урегулированию конфликта интересов. Работники Учреждения за индивидуальным консультированием не обращались
8	Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам положений и требований Антикоррупционной политики Учреждения, применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Начальник отдела правового обеспечения Руководители структурных подразделений	обращения работников Учреждения для консультаций не поступали
9	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди работников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей работе	По мере необходимости	Директор Учреждения Начальник отдела правового обеспечения	фактов нарушения антикоррупционного законодательства среди сотрудников не выявлено

Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции				
10	Контроль за осуществлением финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Постоянно	Главный бухгалтер Начальник отдела ревизионно-контрольной работы	в соответствии с приказом от 01.09.2021 № 199-рд проверены сотрудники Учреждения на законность получения МСП. Нарушений не выявлено, СЗ от 28.09.2021 № 7175-вн.
11	Контроль за осуществлением деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	Постоянно	Заместитель директора по организационно-хозяйственным вопросам Начальник отдела материально-технического снабжения Начальники структурных подразделений	ответственными работниками Учреждения представлены в полном объеме декларации о возможной личной заинтересованности. Нарушений не выявлено
12	Осуществление предварительного контроля целевого использования бюджетных средств	Постоянно	Заместитель директора по организационно-хозяйственным вопросам Заместитель директора по финансам Начальник отдела материально-технического снабжения Главный бухгалтер Начальник отдела ревизионно-контрольной работы Руководители структурных подразделений	в соответствии с приказом от 06.04.2021 № 110-рд за 2021 год проверено 146 реестров на выплату. Нарушений не выявлено.
13	Контроль за проведением мер социальной поддержки	Постоянно	Заместитель директора по мерам социальной поддержки Заместитель	проведено 12 плановых и 9 внеплановых проверок.

			<p>директора по финансам</p> <p>Начальник отдела предоставления мер социальной поддержки</p> <p>Начальник социальных выплат</p> <p>Начальник отдела ревизионно-контрольной работы</p> <p>Начальник правового отдела</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>На 01.01.2022 возвращено в бюджет 3 915 571,08 рублей.</p>
Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
14	<p>Ознакомление при приеме на работу работников с действующими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник отдела управления персоналом</p>	<p>в 2021 году в Учреждение принято 92 работника, при приеме на работу 92 работника ознакомлены с действующими локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
15	<p>Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник отдела управления персоналом</p>	<p>работники Учреждения под подпись ознакомлены с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, в том числе и вновь принятые в 2021 году 92 работника</p>
16	<p>Подготовка отчета о реализации Плана мероприятий по</p>	<p>до 29.01.2022</p>	<p>Ведущий специалист отдела правового</p>	<p>Выполнено</p>

	противодействию коррупции в Учреждении за 2021 год		обеспечения (секретарь комиссии)	
Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции				
17	Осуществление на постоянной основе мер по выявлению, предупреждению и пресечению противоправных, в том числе коррупционных, проявлений в отношении работников (со стороны работников) Учреждения, регулярные беседы с работниками Учреждения по пресечению коррупционных подходов	Постоянно	Директор Учреждения Руководители структурных подразделений	регулярные беседы с работниками Учреждения проводятся
18	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и актуализации антикоррупционной политики Учреждения в случае необходимости	Постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Начальник отдела материально-технического снабжения	приведены в соответствие с федеральным законодательством Положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о комиссии по урегулированию конфликта интересов (Приказы от 17.06.2021 №№ 158-рд, 159-рд)
19	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Учреждения	Постоянно	Руководители структурных подразделений	сообщений о фактах склонения граждан к совершению коррупционного правонарушения не поступало
20	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности Учреждения через интернет-ресурс	Постоянно	Заместитель начальника отдела информационных технологий и безопасности	информация о деятельности Учреждения представлена по средствам интернет-ресурса: cspnprk.ru
21	Размещение на сайте Учреждения Плана мероприятий по	Постоянно	Заместитель начальника отдела информационных	

	противодействию коррупции в Учреждении и информации о действующих локальных нормативных актах		технологий и безопасности Начальник отдела правового обеспечения	выполнено
--	---	--	---	-----------

Ведущий специалист

Р.Ф. Ситникова